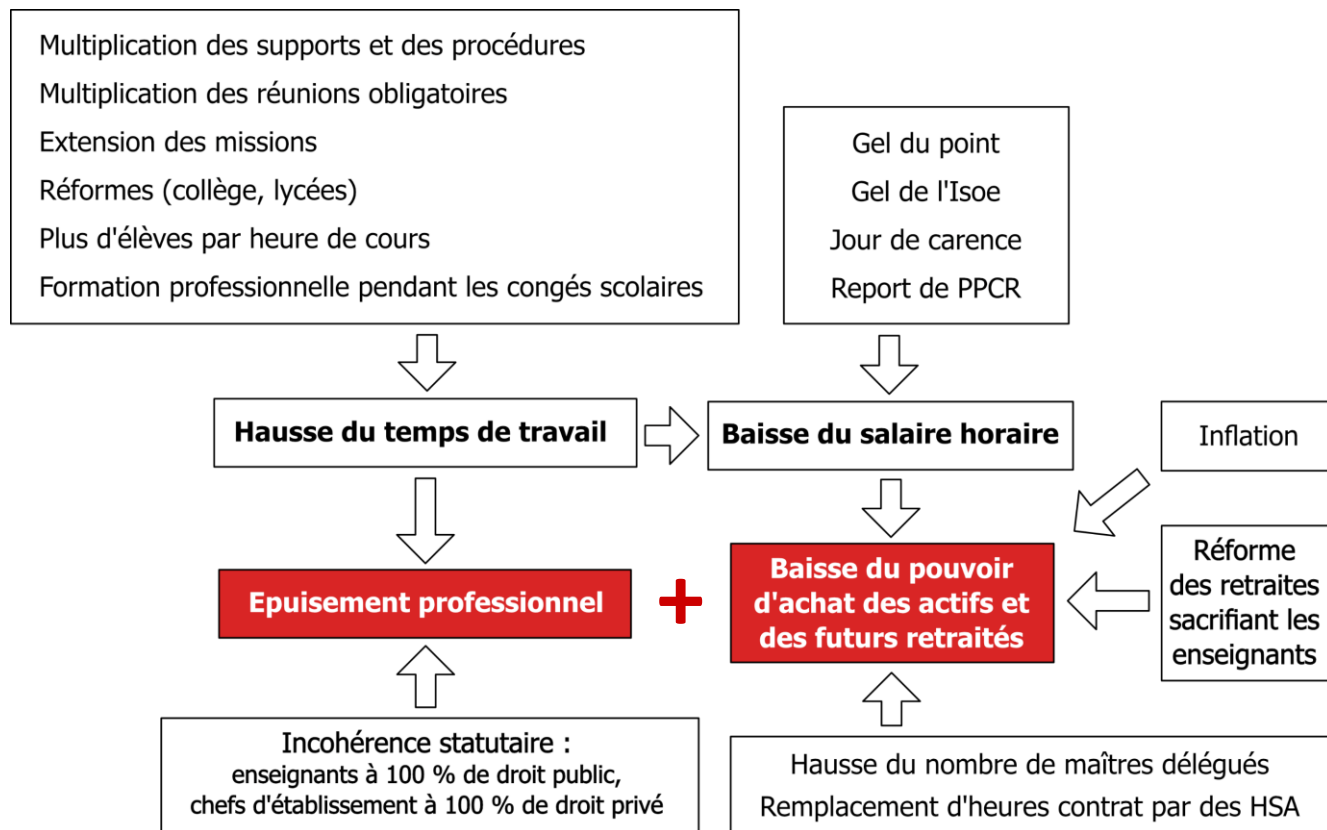


Face à une logique d'épuisement et de paupérisation...



... la politique de la sourde-oreille

- Le ministère reconnaît la faiblesse des rémunérations mais propose, pour l'essentiel, de travailler plus (nouvelles missions, HSE, formation sur temps de congés) pour gagner plus.
- Des promesses de revalorisation (loi retraite) qui n'engagent que ceux qui les croient.
- Des consultations de pure forme et des passages en force (49.3 pour les retraites). Une écoute toujours polie mais pas de vraies négociations.
- Suppression du paritarisme au détriment des maîtres (loi de transformation de la fonction publique).

Les principales demandes du Snec-CFTC

- Des dispositions légales claires et sécurisées assurant que les pensions ne diminueront pas.
- Une vraie revalorisation salariale (sans hausse du temps de travail en contrepartie).
- La sécurisation du temps de travail : durée maximale hebdomadaire, amplitude de la journée de travail, prévenance pour les formations obligatoires sur temps de congés scolaires, etc.

Voir snec-cftc.fr et ensemble-voyons-loin.fr.